

Offert en cadeau avec la RCF



140 pages, 15,5 x 23,5 cm

## Intelligence comportementale au travail

Toute grande réussite commence  
par une grande émotion :  
la passion pour son travail.

La satisfaction de vivre peut être liée à  
un emploi satisfaisant et, plus  
spécifiquement, à quel point les gens les  
plus heureux semblent intéressés et  
satisfaits par leur travail.

- L'aptitude à se motiver pour un travail se traduit par l'engagement de bien faire ce que l'on fait en se mesurant à une norme d'excellence. **La motivation génère un enthousiasme pour ce que nous faisons.**
- L'esprit enthousiaste fait que nous nous passionnons pour notre travail et quand nous travaillons avec enthousiasme, **le travail devient un plaisir.**
- Celui qui aime ce qu'il fait et trouve du plaisir à le faire **travaille dans le bonheur**, ce qui le favorise pour atteindre le sommet de la réussite.
- L'employé compétent, au sens technique et comportemental, réussit brillamment et entraîne l'entreprise pour laquelle il travaille vers la performance.
- Si vous observez les professionnels qui excellent le plus dans leur domaine, vous leur constatez, à tous, un point commun clé : **L'intelligence et la compétence comportementales.**
- On ne peut progresser dans le domaine de l'intelligence comportementale que lorsqu'**on est convaincu de la nécessité de progresser.**

L'éducation à l'intelligence comportementale nous permet d'économiser des années d'expérience. La sagesse enseigne que s'il est intelligent d'apprendre de son expérience, il est encore plus intelligent d'apprendre de l'expérience des autres.