

# EDITO 128



## Quelle valeur ajoutée de l'expert-comptable conseil ?

Il existe une corrélation entre le développement des prestations de conseil de qualité aux entreprises et le niveau de développement de la taille des entreprises dans l'économie et des groupes de sociétés. Dans ce sens, le conseil aux entreprises sert l'intérêt public.

Le développement des entreprises passe, donc, par un conseil de qualité. L'économie a besoin de bien former ses comptables pour le faire.

L'expert-comptable tire le titre de son diplôme de son expertise à exploiter et analyser les données notamment comptables mais pas que comptables en vue de tirer les enseignements et présenter des conseils utiles aux décideurs.

Plus la digitalisation envahit le domaine d'activités comptables, plus l'expert-comptable conseil prend le pas sur l'expert-comptable producteur ou vérificateur des comptes.

Les activités de conseil qui connaissent une montée rapide dans les pays développés sont des activités concurrentielles, par opposition aux activités réglementaires imposées aux clients par la loi et les réglementations.

Or, dans le domaine des activités concurrentielles, le client peut ne jamais faire appel à un conseil externe ou choisir son conseil en dehors de la sphère professionnelle comptable.

Pour qu'un expert-comptable puisse susciter une demande à ses offres de conseil aux entreprises, deux clés de succès sont déterminantes :

1. Il faut qu'il identifie et qu'il définisse clairement la valeur ajoutée de son activité de conseil à l'entreprise ; et
2. Il faut qu'il identifie et qu'il définisse les conditions de succès de sa mission et s'assure que ces conditions sont réunies et bien comprises par l'entreprise cliente.

**L'handicap des compétences disponibles :**

Le développement des activités à valeur ajoutée pour les clients s'appuie sur la disponibilité des compétences opérationnelles en grand nombre. Et c'est peut-être là que le bât blesse dans la profession comptable tunisienne. En effet, le modèle économique consacré dans la profession d'expert-comptable crée les attentes d'un travail de niveau de qualité d'expert alors que le travail est effectué par des collaborateurs non diplômés d'expertise et souvent sous qualifiés. Cet expectation gap créé par les professionnels en environnement concurrentiel compétitif est fortement dommageable pour la profession en ce qu'il génère comme déception chez certains clients. **La solution tient au fait que les cabinets d'expertise comptable, notamment avec le développement du digital, ont un besoin clé d'employer des diplômés d'expertise comptable et du personnel hautement qualifié pour améliorer la valeur ajoutée ressentie par le client et créer les conditions favorables au développement des activités de conseil aux entreprises.**

**Abderraouf YAICH**